|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dersin Adı** | **Kodu** | **Yarıyıl** | **T+U** | **Kredi** | **AKTS** |
|  **Örgütsel Davranış** |  | 1 | 2+0 | 2 | 3 |
| Ön koşul Dersler |  |
| Dersin Dili | Türkçe |
| Dersin Türü | Alan Seçmeli |
| Dersin Koordinatörü |   |
| Dersi Veren |  |
| Dersin Yardımcıları |  |
| Dersin Amacı | Örgütlerdeki insan davranışlarının psikolojik, sosyolojik, ekonomik ve kültürel yönleri hakkında öğrencilerin bilgi sahibi olmalarını temin etmek; insan davranışlarının yönlendirilmesi, değiştirilmesi ve kontrol edilmesi konularında iletişim becerilerinin geliştirilmesini temin etmektir. |
| Dersin Öğrenme Çıktıları | Bu dersin sonunda öğrenci;1. Bireysel davranışları inceler ve değerlendirir,
2. Örgütsel davranışları inceler ve değerlendirir.
 |
| Dersin İçeriği | Davranış Bilimleri Kavramı, Tarihsel Gelişimi ve Yeni Yaklaşımlar, Örgüt içinde birey ve kişilik, Duygular, değerler ve iş tatmini |
| **Haftalar** | **Konular** |
| 1 |  Davranış Bilimleri Kavramı  |
| 2 |  Tarihsel Gelişimi ve Yeni Yaklaşımlar  |
| 3 |  Örgüt içinde birey ve kişilik  |
| 4 |  Duygular, değerler ve iş tatmini  |
| 5 |  Örgütsel öğrenme, örgütsel vatandaşlık ve örgütsel bağlılık |
| 6 |  Örgüt kültürü  |
| 7 |  Örgütlerde gruplar ve takımlar  |
| 8 |  Örgütlerde liderlik kuramları  |
| 9 |  Örgütlerde çatışma  |
| 10 |  Örgütlerde gerilim ve yönetimi  |
| 11 |  Örgüt geliştirme ve örgütsel değişim  |
| 12 |  Örgütlerde etik davranışlar ve yönetimi |
| 13 |  Örgütlerde güç ve politika |
| 14 |  Güdüleme  |

|  |
| --- |
| **Genel Yeterlilikler** |
| Öğrencilerden, bu dersin ana konularını anlamaları ve alanları ile uygulamalarında kullanmaları beklenir. |
| **Kaynaklar** |
| Bakan, İ. (Ed.) (2020). Örgütsel Davranış. İstanbul:Beta Yayınları |
| **Değerlendirme Sistemi** |
| Dönem başında ders izlencelerinde belirtilir. |

|  |
| --- |
| **PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE** **DERS ÖĞRENİM ÇIKTILARI İLİŞKİSİ TABLOSU** |
|  | **PÇ1** | **PÇ2** | **PÇ3** | **PÇ4** | **PÇ5** | **PÇ6** | **PÇ7** | **PÇ8** | **PÇ9** | **PÇ10** |
| **ÖÇ1** | 4 | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - |
| **ÖÇ2** | 4 | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - |
| **ÖÇ: Öğrenme Çıktıları PÇ: Program Çıktıları** |
| **Katkı Düzeyi** | **1 Çok Düşük** | **2 Düşük** | **3 Orta** | **4 Yüksek** | **5 Çok Yüksek** |

Program Çıktıları ve İlgili Dersin İlişkisi

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ders** | **PÇ1** | **PÇ2** | **PÇ3** | **PÇ4** | **PÇ5** | **PÇ6** | **PÇ7**  | **PÇ8** | **PÇ9** | **PÇ10** |
| Örgütsel Davranış | 4 | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - |

 |