

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	2209401	IV	2+0	2	2
Ön Koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Zorunlu				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Öğrencinin İş Hukuku konusunda iş sözleşmesi imzalamadan, işten ayrılmaya kadar bireysel iş hukuku ve toplu iş hukuku alanlarını kavraması; Sosyal Güvenlik Hukuku konularında bilgi sahibi olması hedeflenmektedir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	Bu dersin sonunda öğrenci; 1. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukuna ilişkin kavramları tanımlar. 2. Okuduğu bir iş sözleşmesini yorumlar. 3. İş Sözleşmesini sona erdirmeye koşulları konusunda örnek olayların analizini yapar. 4. Toplu İş Hukukuna ilişkin kavramları bilir. 5. Sosyal Güvenlik sistemine ilişkin örnek olayları yorumlar.				
Dersin İçeriği	İş Sözleşmesi ve Türleri, İş Sözleşmesinin Kurulması ve Sona Ermesi, Sona Erme Sonuçları, Çalışma ve Dinlenme Süreleri ve Tazminatlar, Sendikalar.				
Haftalar	Konular				
1	İş Hukukunun Tanımı, Konuları ve Tarihsel Gelişimi				
2	İş ve Sosyal Güvenlik Hukukunun Kaynakları				
3	4857 Sayılı İş Kanunu'nun Uygulama Alanı				
4	İş İlişkisinin Kurulması. İş Sözleşmesinin Tanımı, Unsurları				
5	Ücretin Tanımı, Unsurları ve Ücret Sistemleri.				
6	Ücretin Ödenmesi, Belirlenmesi, Korunması. Ücrete İlişkin Hesap Pusulası ve Yüzdelerin Belirlenmesi, Zamanaşımı ve Faiz. Ücret Kesintisi.				
7	Ara Sınav				
8	İş İlişkisinin Zaman Bakımından Düzenlenmesi, Fazla Çalışma.				
9	Tatil ve İzinler. İş İlişkisinin Kişiler Bakımından Düzenlenmesi; Çocuk ve Genç İşçiler Yönünden Düzenleme.				
10	İş İlişkisinin Kişiler Bakımından Düzenlenmesi; Kadın İşçiler, Özürlü, Eski Hükümlü Ve Terör Mağdurları Yönünden Düzenleme.				
11	Genel Sebeplerle Sona Erme, Bildirimli Fesih, Bildirimsiz Fesih.				
12	Kıdem Tazminatı. Sendikalar Hakkında Bilgilerin Verilmesi, Sendika Üyeliği.				
13	Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Hakkında Genel Bilgilerin Verilmesi.				
14	Sınav Öncesi Genel Değerlendirme ve Anlaşılmayan Konuların Tekrarı.				
Genel Yeterlilikler					
İş hukuku hakkında bilgi sahibi olur, iş hayatında sahip olduğu hakları ve karşılaşılabileceği riskleri bilir, risklerin gerçekleşmesi halinde başvuru yollarından haberdar olur, sendikali işçi olmanın önemini kavrar.					
Kaynaklar					
ALTAN, Ö. Z. (2003). <i>İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku</i> , Eskişehir: Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayınları.					
KURT, R. (2003). <i>Karşılaştırmalı Açıklamalı 4857 Sayılı İş Kanunu</i> . Ankara: SMMM Odası Yayınları No:25.					
Değerlendirme Sistemi					
Ara sınav : % 40					
Final : % 60					
Bütünleme :					

**PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE
DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU**

	PÇ 1	PÇ 2	PÇ 3	PÇ 4	PÇ 5	PÇ 6	PÇ 7	PÇ 8	PÇ 9	PÇ 10	PÇ 11	PÇ 12	PÇ 13	PÇ 14	PÇ 15
ÖK1	4	5	5	1	4	4	5	4	2	1	3	5	1	3	3
ÖK2	4	5	5	1	4	4	5	4	2	1	3	5	1	3	3
ÖK3	4	5	5	1	4	4	5	4	2	1	3	5	1	3	3
ÖK4	4	5	5	1	4	4	5	4	2	1	3	5	1	3	3
ÖK5	4	5	5	1	4	4	5	4	2	1	3	5	1	3	3
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları Ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	4	5	5	1	4	4	5	4	2	1	3	5	1	3	3