

Dersin Adı	Kodu	Yarıyılı	T+U	Kredisi	AKTS
Örgütsel Davranış	2202404	IV	2+0	2	2
Ön Koşul Dersler					
Dersin Dili	Türkçe				
Dersin Türü	Mesleki				
Dersin Koordinatörü					
Dersi Veren					
Dersin Yardımcıları					
Dersin Amacı	Bu ders öğrenciyeye; bireysel davranışları inceleme ve değerlendirme, örgütsel davranışları inceleme ve değerlendirme yöntemleri öğretecektir.				
Dersin Öğrenme Çıktıları	<p>Bu dersin sonunda öğrenci;</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Örgütlerin temel kaynakları olan çalışanlarını örgüt içindeki davranışları hakkında, örgütsel başarıyı ya da verimliliği etkileyen temel unsurlar hakkında çalışanların yönetimi konusunda yeterli bir düzeye gelmelerini sağlar 2. Temel kavramların anlaşılması, örgütsel davranış hakkında teorik ve pratik bakış açılarının kazandırılması ile işletmelerde çok önemli bir yeri olan insan unsurunu anlar. 3. İşletmenin iç ve dış çevresel faktörlerin, yöneticilerin ve işletmede tüm çalışanların davranışları üzerindeki etkisini analiz eder. 				
Dersin İçeriği	Örgütsel davranış ile ilgili temel kavramlar, statü ve rol davranışı, kişilik, tutumlar ve tutum davranış ilişkisi, motivasyon, liderlik, gruplar, grup süreçleri ve dinamikleri, kurumsal ve kişilerarası iletişim, örgüt kültürü, kültürün yönetim fonksiyonlarına etkisi, örgütsel değişim ve örgüt geliştirme, çatışma ve çözüm yolları, iş tatmini ve stres.				
Haftalar	Konular				
1	Örgütsel Davranış İle İlgili Temel Kavramlar Ve Davranış Bilimlerine Giriş.				
2	Davranış Bilimleri İle İlgili Bilim Dalları				
3	Davranış Bilimleriyle İlgili Kavramlar (Davranış, Uyarıcı, Tepkiler)				
4	İnanç Ve Tutumlar, Tutumların Oluşumu Ve Davranışla İlişkisi				
5	Algı, Algılama Süreci Ve Algının Özellikleri				
6	Rol Ve Sosyal Statü, Toplumsal Cinsiyet Rollerini				
7	Ara Sınav				
8	Motivasyon, Motivasyon Araçları Ve Belli Başlı Teoriler				
9	Kişilik, Kişiliği Belirleyen Faktörler, Kişilik Tipleri Ve Örgütsel Açından Kişilik Ve Belli Başlı Kişilik Kuramları				
10	Kültür Ve Davranış, Örgüt Kültürü, Örgüt Kültürünün Unsurları Ve Özellikleri, Önemi Ve Yararları				
11	Örgütlerde Gruplar, Grup Türleri, Grupların Özellikleri, Örgütsel Açından Yarar Ve Sakıncaları				
12	Örgütsel Çatışma, Çatışma Türleri, Çatışma Nedenleri, Örgütsel Çatışmaların Yarar Ve Sakıncaları				
13	Liderlik Ve Belli Başlı Liderlik Kuramları				
14	Örgütsel Stres Kavramı, Nedenleri, Belirtileri, Sonuçları Ve Stres İle Başa Çıkma Yolları				
15	Yarıyıl Sonu Sınavı				
Genel Yeterlilikler					
1-Kişilik özelliklerini tanımlar, 2- Algılama mekanizmasını kavrar, 3- Toplumsal yapıyı anlar.					
Kaynaklar					
Barutcuğil, İ. (2004). <i>Organizasyonlarda Duyguların Yönetimi</i> , Kariyer Yayınları. .Erdoğan, İ. (1996). <i>İşletme Yönetiminde Örgütsel Davranış</i> . İstanbul Üniv Yayınları. Eren, E. (2017). <i>Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi</i> . Beta Basım Yayım.					
Değerlendirme Sistemi					
Ara Sınav :% 40 Final :% 60 Bütünleme :					

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI İLE DERS ÖĞRENİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
ÖK1	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	3
ÖK2	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1
ÖK3	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	4	1	1
ÖK4	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1
ÖK5	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1
ÖK: Öğrenme Kazanımları PÇ: Program Çıktıları															
Katkı Düzeyi	1 Çok Düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek		

Program Çıktıları Ve İlgili Dersin İlişkisi

Ders	PÇ1	PÇ2	PÇ3	PÇ4	PÇ5	PÇ6	PÇ7	PÇ8	PÇ9	PÇ10	PÇ11	PÇ12	PÇ13	PÇ14	PÇ15
Örgütsel Davranış	3	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	1